



Compte Rendu de la réunion du Comité Social et Economique du 03 aout 2020

La composition de l'assemblée était la suivante :

Représentants de la Direction	
Yolande De Busschop, Présidente	
Carolina De Landsheer, Directrice des Ressources Humaines EMEA	
Kris D'Haene, Ressources humaines France	
Sophie Baqué, assistante RH	
Représentants du Personnel	
<u>Titulaires</u>	
Julie Athanassiadis	
Bruno Jacquet	
Olivier Martinez	
Damien Bruvier	
Justin Tessier	
Délégué Syndical	
Olivier Martinez, CFE-CGC	



Ordre du jour du CSE :

- 1. Approbation du procès-verbal de la réunion du CSE du 30 mars 2020**

Attributions Economiques :

- 1. Information et consultation sur l'activité et sur la situation économique et financière de l'entreprise ainsi que sur ses perspectives pour l'année à venir : politique de recherche et de développement technologique 2/2**
- 2. Point d'information du CSE sur la situation économique de la société**
- 3. Approbation des comptes du CSE et du rapport qualitatif sur les activités et la gestion financière du CSE**
- 4. Recours aux conventions de forfait, modalités de suivi de la charge de travail – Information et consultation – Avis à rendre**
- 5. Formation professionnelle : statut sur le plan de formation et état des formations réalisées – Avis à rendre**



Ordre du jour du CSE :

1. Approbation du PV de la réunion CSE du 25 Mai 2020

Le PV est approuvé à l'unanimité.

Attributions Economiques :

1. Information et consultation sur l'activité et sur la situation économique et financière de l'entreprise ainsi que sur ses perspectives pour l'année à venir : politique de recherche et de développement technologique 2/2

Bertrand Clou commence la présentation de la politique de recherche et développement pour les équipes automobiles du site de Toulouse.

La présentation commence avec les points notables de l'année 2019 avec la certification ISO/IATF16949 ainsi que la liste des innovateurs.

Les points notables de l'équipe application sont :

- Les nombreuses définitions de produit notamment les produits complexes pour la BU PN.
- Une forte collaboration avec les autres équipes de l'organisation automobile.
- Visibilité et reconnaissance dans l'organisation avec notamment le module 1 Channel LED Driver adopté par Brno.

Les points notables de l'équipe design sont :

- Grosse collaboration avec l'équipe test sur la corrélation notamment de l'équipe « Design Bench Evaluation » et des Technical Leader sur la DFT. Un travail a été fait pour améliorer ce qu'il faut délivrer au design pour être plus efficace.
- Collaboration avec les autres centres de design notamment Bratislava sur le « Voltage Monitoring » et le Sequencer ou l'équipe de Brno sur la boucle de régulation des LED drivers.
- Support de l'équipe de Brno sur le Park Assist.
- 1^{er} produit power over coax.
- Anticipation et dérisquage du multiphase malgré la plateforme nVidia.
- 1Ch LED Driver complètement fonctionnel à la pass 2.0.
- Tape out du NCV78413 avec très peu de retard malgré la complexité du projet.
- Développement des nouveaux produits sur de nouvelles technologies.

Les points notables de l'équipe test sont :

- Beaucoup de caractérisation sur les nouveaux produits :
 - o NCV92100 : 1100 tests @ 4 températures.
 - o NCV91300 : 700 tests @ 5 températures.
 - o ONIPP : pratiquement 500 tests @ 4 températures.
 - o 1 Channel LED Driver : 1200 tests @ 4 températures.
 - o NCV6323F : 780 tests @ 3 températures.



- Echantillonnages des clients : > 3000 en 2019 et > 1300 en 2020 (à fin Juin).
- Réduction du cout du test : probe à froid sur le NCV6323F et en cours sur le NCV91300 et le 1Ch LED Driver. Concernant le NCV6323F, les élus mettent en balance cette réduction de coût vs le temps additionnel. Eric Aubry répond que Jim Alvernaz interdit 3 insertions au test final sinon il n'y a plus de marge. Les élus font remarquer que l'on vend beaucoup de NCV6323D avec une seule insertion à 25°C. Eric Aubry ajoute que l'équipe test est dans la logique de réduction du cout du test. Le probe est très peu cher et les compétiteurs font aussi du probe. Par contre ça a un cout en terme de développement.
- Collaboration avec Oudenaarde & Brno.

Bertrand Clou présente les objectifs 2020. Pour la BU PN, le focus est les applications ADAS / Caméras. Pour la BU AI, le focus est toujours le Lightning.

La roadmap des technologies est présentée. Le point notable est à terme de développer nos produits dans l'usine d'East Fishkill (wafers 12", 65nm).

Concernant les ressources design, depuis 2018 il y a eu 4 personnes en moins (2 départs et 2 licenciements). La conséquence est un manque de ressources dans les équipes vérification, design pour la BU PN et bench evaluation.

Les élus font remarquer que contrairement à il y a quelques années, les départs ne sont plus remplacés.

L'organisation des centres de design est :



Bertrand Clou présente les domaines de compétence des équipes layout, safety et applications. Il est anticipé pour l'année 2021 un manque de ressources pour l'équipe applications.

En ce qui concerne les analyses safety, la demande est de plus en plus importante avec une seule personne. Il apparaît déjà que ce n'est pas suffisant avec les demandes sur



les nouveaux produits, mais aussi sur des produits anciens. Les axes de travail sont les injections de fautes et les analyses de fautes transitoires.

Les challenges techniques de l'année 2020 sont la complexité des produits, la functional safety, le rendement et la précision. Pour rester compétitifs et robuste, de nouveaux process vont être mis en place (simulation aging, 4σ au lieu de 6σ sur certains paramètres, nouveaux outils de simulation). L'équipe design est engagée à supporter le développement du test à travers la DFT. La priorité de l'équipe « design bench evaluation » est la validation des fonctions DFT. La validation d'une pass design doit se faire sur la base d'un programme de test robuste.

Les challenges de l'équipe test pour l'année 2020 sont l'amélioration du temps de cycle et la précision des nouveaux produits en définition. Concernant le testeur T2000, le centre de design de Toulouse est le 2^{ème} en priorité pour être équipé du nouveau testeur T2000 IPS-E qui permet 4 sessions en parallèle. Une nouvelle interface de programmation va aussi être disponible semblable à celle utilisée sous Eagle pour améliorer le temps de programmation des ingénieurs tests. Eric Aubry met aussi en avant le problème de ressources. 2 ingénieurs expérimentés ont quitté l'entreprise en 2019 et 2 juniors ont rejoint l'entreprise. Pour l'année 2020, il était prévue une l'embauche d'un ingénieur expérimenté et un nouveau CESI car Axel après 3 ans en alternance va quitter l'entreprise.

Les élus font remarquer que, depuis le passage en automobile début 2017, aucun produit n'a été mis en production. Une discussion animée s'engage entre le manager de l'équipe test et les élus sans point de vue commun à la fin de la discussion. Le manager de l'équipe design souligne aussi le problème lié à la mise en production des nouveaux produits.

3. Point d'information du CSE sur la situation économique

La situation économique montre actuellement une tendance plus positive qu'attendue avec différents niveaux de reprise suivant les régions du monde et différentes façons de gérer cette crise due au COVID-19. Cette crise va significativement impacter le revenu global de l'industrie du semi-conducteur.

L'Europe est particulièrement impactée à cause de la dépendance au marché automobile tandis qu'en Asie (la Chine en particulier) il y a eu une reprise en Q2. Actuellement il y a un ralentissement en Chine alors qu'il y a une reprise en Europe.

Il reste toujours très difficile de prévoir ce qu'il va se passer. Pour la première fois l'entreprise travaille sur 3 scénarii pour anticiper les mesures à prendre.

L'indice PMI reste inférieur à 50 au Japon et en Europe. Aux US, ils sont plus optimistes ainsi qu'en Chine.



Le Book to Bill est entrain de repasser au-dessus de 1 pour la moyenne des 4 dernières semaines. Celui des 13 dernières semaines est toujours inférieur à 1.

La conclusion est que même si l'on voit un début de reprise la situation est toujours difficile. Il y a des signaux différents, d'un côté la situation se stabilise mais d'un autre côté l'entreprise n'est pas revenue à une situation suffisante pour générer du cash.

4. Approbation des comptes du CSE et du rapport qualitatif sur les activités et la gestion financière du CSE

Les comptes du CSE sont approuvés à l'unanimité.

5. Recours aux conventions de forfait, modalités de suivi de la charge de travail – Information et consultation – Avis à rendre

Le CSE donne un avis favorable à l'unanimité.

6. Formation professionnelle : statut sur le plan de formation et état des formations réalisées – Information et consultation – Avis à rendre

Vu la non réalisation du plan de formation des années précédentes, la crise actuelle ne sera pas suffisante pour justifier la non réalisation de formations en 2020. Les élus soulignent que cela fait plusieurs années consécutives que les salariés, exerçant des métiers nécessitant un haut niveau technique et dont la responsabilité du maintien des compétences incombe à l'entreprise, ne suivent quasiment plus de formations.

Le CSE donne un avis défavorable au plan de formations ainsi qu'aux formations réalisées l'an dernier.

Toulouse, le 3 Aout 2020



Yolande De Busschop
Présidente



Olivier Martinez
Secrétaire du CSE